

תקנון "עובד מביא חבר" לתפקידי קו ומטה 2022

1. כללי

די.בי.אס. שרותי לוויין (1998) בע"מ ("yes") תקיים מבצע "עובד מביא חבר" במטרה לעודד את המשתתפים, כהגדרתם להלן, להעביר פרטי מועמדים פוטנציאליים, כהגדרתם להלן, וזאת בהתאם לכללים ולהוראות המפורטים בתקנון זה ("הפעילות").

2. הגדרות

2.1 בתקנון יהיו למונחים הבאים המשמעויות כדלקמן:

2.1.1 "משתתף" – כלל עובדי yes עד דרג מנהל מחלקה (כולל), למעט; מנהלים בחטיבת משאבי אנוש, עובדי מחלקת גיוס בחטיבת משאבי אנוש ועובדי קבלן. למען הסר ספק, כלל עובדי yes בדרגים השונים, רשאים להעביר פרטי מועמדים לתפקידים שונים ביחידות הקו והמטה ב-yes, אך לא יוכלו להשתתף בפעילות זו הכוללת תגמול.

2.1.2 "מועמדים פוטנציאליים" – מועמדים לעבודה ב-yes בכל תפקידי הקו והמטה.

2.1.3 "משפיען" – כל משתתף שהוגדר על ידי מחלקת הגיוס כמשפיען, לרבות קיבל מייל המאשר את דבר היותו משפיען, והינו חלק מצוותי המשפיענים הקיימים. על משפיען לקיים את התנאים הבאים:

2.1.3.1 להביא לגיוסם של שלושה (3) עובדים חדשים בכל חודש.

2.1.3.2 לשתף משרות רלוונטיות ולקחת חלק פעיל במבצעי גיוס כנדרש על ידי מחלקת הגיוס.

למען הסר ספק, ככל שהמשפיען לא עומד בתנאי ההגדרה לעיל ואינו מעביר לפחות 3 מועמדים במשך חודשיים רצופים, לא יוגדר כמשפיען.

2.1.4 "הגשת פרטי מועמדים פוטנציאליים" – הגשת המועמדות תיעשה באמצעות העברת הפרטים הבאים ("פרטי מועמד רלוונטי"):

2.1.4.1 עובדי קו: שם ושם משפחה של מועמד רלוונטי למשרה המבוקשת וכן פרטי המשתתף (שם, מספר עובד ומייל ארגוני).

2.1.4.2 עובדי מטה: שם, שם משפחה וקו"ח של מועמד רלוונטי למשרה המבוקשת וכן פרטי המשתתף (שם, מספר עובד ומייל ארגוני).

וזאת, בתקופת הפעילות כהגדרתה להלן, באמצעות הפורטל הארגוני או באמצעות אפליקציית yes בנייד. יובהר, כי משתתף אשר העביר פרטים ללא ציון מספר עובד, לא יזכה לתגמול כלשהו.

2.1.4.3. פרטי המועמד הרלוונטי יועברו גם לחברת פלאפון תקשורת בע"מ ו/או לחברת בזק בינלאומי בע"מ (להלן: "**חברות הקבוצה**") ובלבד שהמשתתף ו/או המשפיען ו/או העובד כמפורט בסעיפים 2.1.3.1-2.1.3.2 לעיל, לפי העניין, מתחייב כי קיבל את הסכמתו המפורשת של המועמד הרלוונטי מטעמו, להעברת פרטיו גם לחברות הקבוצה.

2.1.5. "**תגמול**" – משתתף ומשפיען יהיו זכאים לקבלת תגמול כספי באמצעות שובר ו/או תשלום בשכר, אשר יחולקו בתנאים הבאים:

2.1.5.1. **תגמול בסך של 400 (ארבע מאות) ₪ בשוברים למשתתף** - לבחירה בהתאם להיצע השוברים הקיים באותה עת במחלקת הגיוס. יתקבל עבור מועמד שהתקבל לעבודה ב-yes בחודש נתון ובכפוף לכך שהעובד הגיע לוותק של חודש עבודה ב-yes. השוברים ימסרו למשתתף בחודש העוקב.

2.1.5.2. **תגמול בסך של 500 (חמש מאות) ₪ בשוברים למשפיען** - לבחירה בהתאם להיצע השוברים הקיים באותה עת במחלקת הגיוס. יתקבל עבור מועמד שהתקבל לעבודה ב-yes בחודש נתון ובכפוף לכך שהעובד הגיע לוותק של חודש עבודה ב-yes. משפיען אשר סיפק את פרטיהם של 4 (ארבעה) מועמדים שהתקבלו לעבודה ב-yes בחודש אחד יקבל תגמול של 600 (שש מאות) ₪ בשוברים, עבור כל מועמד כאמור, בכפוף לכך שהעובד הגיע לוותק של חודש עבודה ב-yes. השוברים ימסרו למשפיען בחודש העוקב.

2.1.5.3. **תגמול בסך של 1500 (אלף וחמש מאות) ₪** - יכנס ישירות לשכר החודשי של המשתתף עבור כל מועמד שהתקבל והגיע לוותק של חודשיים עבודה ב-yes. תגמול זה יינתן למשתתף בנוסף לתגמולים המצוינים בסעיפים 2.1.5.1 ו-2.1.5.2 לעיל, לפי העניין.

3. פרשנות

3.1. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לפרסומים אחרים כלשהם בדבר הפעילות, תגברנה הוראות תקנון זה לכל דבר ועניין.

3.2. בתקנון זה השימוש הינו בלשון זכר לצורכי נוחיות בלבד וכולל גם פניה בלשון נקבה ו/או ברבים.

3.3. החלוקה לסעיפים וכתורות הנם לשם נוחות בלבד ולא ישמשו לצורכי פרשנות.

4. תקופת הפעילות

4.1. הפעילות תחל ביום 1.2.2022 ותסתיים ביום 31.12.2022 כולל ("תקופת הפעילות").

4.2. yes תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך או לקצר את תקופת הפעילות והודעה על כך תפורסם בפורטל הארגוני או בתקשור היופץ במייל ייעודי. למשתתפים לא תהיה כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

5. תנאי הפעילות

5.1. במהלך תקופת הפעילות, המשתתפים יוזמנו באמצעות תקשור למייל הארגוני להגיש פרטי מועמדים פוטנציאליים כהגדרתם לעיל. רק משתתפים אשר העבירו פרטי מועמדים פוטנציאליים במהלך תקופת הפעילות יוכלו להשתתף בפעילות.

5.2. מועד קבלת התגמול לשכר החודשי כאמור בסעיף 2.1.5.3 לעיל, יקבע לפי תאריך הגעת המועמד הפוטנציאלי לוותק של חודשיים עבודה ב-yes.

5.3. yes שומרת לעצמה את הזכות להוסיף, לגרוע ו/או לשנות את התגמול, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

5.4. למען הסר ספק יודגש, כי התאמת המועמד המוצע על ידי המשתתף למשרה המבוקשת, לרבות מועד תחילת עבודתו, יקבעו על ידי yes ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

5.5. זכאותו של משתתף לתגמול כאמור לעיל, מותנית בקיומם של יחסי עובד-מעביד בין המשתתף לבין yes במועד תחילת עבודתו של המועמד הפוטנציאלי במשרה המבוקשת.

5.6. משתתף לא יהא זכאי לתגמול כלשהו עבור מועמד פוטנציאלי שכבר הגיש מועמדותו ל-yes, בין אם בעצמו, באמצעות חברת השמה או באמצעות משתתף אחר, או במקרה בו מדובר במועמד שהחל תהליך גיוס לעבודה ב-yes, או במקרה בו מדובר בעובד שעבד בעבר ב-yes, בין אם עובד קבלן ובין אם עובד yes.

5.7. מקור גיוס, קרי משתתף אשר סיפק פרטי מועמד מסוים לעבודה ב-yes, יישמר חודשיים לפני שיהיה ניתן להחליפו למקור גיוס אחר.

5.8. התגמול לו יהיה זכאי המשתתף ייקבע על פי המועד בו הגיש את פרטי המועמד הפוטנציאלי כאמור בסעיף 2.1.4 לעיל.

5.9. התגמול הינו אישי למשתתף הזוכה בלבד, ואינו ניתן להסבה, לשינוי, להחלפה או להמרה, בכל תגמול או מוצר אחר.

5.10. התגמול שיוענק למשתתף יגולם בתלוש השכר שלו.

- 5.11. יובהר, כי משתתף לא יהא זכאי להוצאות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא בקשר עם התגמול המפורט לעיל, ואלו אינם מהווים, כולם או חלקם, רכיב הנכלל בחישוב פיצויי הפיטורין ולמשתתף לא תהיה טענה ו/או דרישה בקשר עם כך.
- 5.12. כתנאי לקבלת התגמול, מצהיר המשתתף, כי זכייתו לא הושגה תוך כדי הפרת תקנון זה או בניגוד לאחד מתנאיו ו/או הפרת מי מהוראות הדין לרבות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981. אם יתברר שהמשתתף לא היה זכאי לתגמול, ישיבו ל-yes מייד עם דרישתה הראשונה ומבלי לפגוע בסעדים ובזכויות המוקנות לה על פי דין.
- 5.13. מובהר כי במסגרת הפעילות נשוא תקנון זה, הגשת פרטי מועמד פוטנציאלי על ידי משתתף מהווה אישור של המשתתף כי המועמד הפוטנציאלי הסכים להעביר את פרטיו כאמור.
- 5.14. yes שומרת לעצמה את הזכות לעכב ו/או לבטל את הזכייה אם על פי שיקול דעתה הבלעדי יש בהתנהלות מי מהמשתתפים בפעילות משום הפרה של הוראות תקנון זה, הדין ו/או התנהגות ראויה הנהוגה ב-yes.

6. שונות

- 6.1. תקנון זה מסדיר את תנאי ההשתתפות בפעילות ומהווה חוזה לכל דבר ועניין. התקנון ממצה את זכויות וחובות המשתתפים ועצם ההשתתפות בפעילות, מהווה הסכמה מלאה לכל האמור בו.
- 6.2. yes תהא רשאית להפסיק את הפעילות בכל עת, ולאחר, מכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי ו/או לשנות את תנאיה ו/או חלק מהם ו/או את התגמול, בהודעה אשר תתפרסם בפורטל הארגוני ו/או במייל והמשתתף מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה בנוגע לביטול ו/או שינוי כאמור.
- 6.3. yes ו/או מי מטעמה אינם אחראים לפעילות התקינה של מערכות התקשורת והמחשבים באמצעותם ניתן להשתתף בפעילות ו-yes לא תישא באחריות לתוצאות כל שיבוש ו/או תקלה ו/או הפרעה בפעולתן התקינה של מערכות אלו, לרבות לנזקים כלשהם, ישירים או עקיפים, אשר ייגרמו למשתתפים בקשר עם שיבושים ו/או הפרעות כאמור.
- 6.4. יובהר, כי אם מסיבה כלשהי (לרבות בשל כשלים טכניים ואחרים אשר אינם בשליטת המשתתף), לא יקלטו פרטי המועמדים הפוטנציאליים ו/או המשתתפים ו/או בשל תקלה טכנית יוכרז על משתתף שגוי אשר זכה בתגמול, כי אז ל-yes אין ולא תהא כל אחריות ו/או חובה כלפי מי מהמשתתפים ולא תעמוד להם כל טענה כלפי yes.
- 6.5. המשתתף מצהיר בזאת באופן בלתי חוזר, כי אין לו ולכל הבאים בשמו או מטעמו, כל טענה, תביעה או דרישה כלפי yes, בכל הקשור במישרין או בעקיפין בפעילות. ההשתתפות בפעילות הינה



yes.

באחריותו הבלעדית של המשתתף ו/או הזוכה ו-yes/או מי מטעמה לא יהיו אחראים כלפי המשתתף לכל נזק (לרבות נזק גוף), ישיר ו/או עקיף, הפסד, אובדן ו/או הוצאה אשר ייגרמו למשתתף ו/או למי מטעמו, בכל הקשור במישרין או בעקיפין עם הפעילות ו/או התגמול ו/או עם מימוש.

6.6. yes אינה אחראית כלפי המשתתף ו/או הזוכה לאיכות התגמול או לתנאים בהם יסופק התגמול. yes לא תהא אחראית לכל פגם, קלקול, נזק, אי-תקינות או אי התאמה בנוגע לתגמול, לאספקתו ו/או מימוש, ובכלל זה yes לא תהא אחראית למעשה ו/או מחדל של נותני שירותים, ו/או תקלות או שיבושים העלולים להיגרם עקב אי ביצוע חלקי ו/או ביצוע לקוי על-ידי מי מנותני השירותים.

6.7. בהשתתפותו בפעילות מסכים, מאשר ומצהיר המשתתף, כי קרא את התקנון ומקבל עליו את הוראותיו אשר יחייבו לכל דבר ועניין.

6.8. תקנון זה יעמוד לעיון המשתתפים בפורטל הארגוני.